



### 学习贯彻党的二十届三中全会精神

## 中国重汽各单位深入学习贯彻

## 党的二十届三中全会精神

根据省委统一安排,8月17日上午,学习贯彻党的二十届三中全会精神省委宣讲团报告会在山东重工集团举行。省委宣讲团成员,山东省国资委党委书记、主任,山东重工集团党委书记、董事长满慎刚作宣讲报告,对全会精神进行了系统解读和深入阐释。宣讲会后,中国重汽各单位迅速召开会议,传达学习贯彻党的二十届三中全会精神。

济南特种车公司召开党员专题会议传达学习贯彻党的二十届三中全会精神,公司各党支部和支部委员参加会议。会议学习了党的二十届三中全会精神,传达了满慎刚书记对济南特种车公司未来发展方向和工作任务的要求。会议要求广大党员结合实际工作深入领悟,学以致用,将学习成果转化为推动公司发展的实际行动,做到有实效、有实绩。

会上,总装线党支部书记董春雷结合满慎刚书记在济南特种车公司调研时的讲话谈了心得体会,他表示将持续发挥基层党支部的战斗堡垒作用和党员、班组长先锋模范作用,将工匠精神融入实际工作,建立有效的激励机制,激发员工主人翁意识,共同推动企业高质量发展。

济南卡车制造公司召开党委扩大会议,认真传达学习贯彻党的二十届三中全会精神。会议要求,要充分发挥领导班子学、带、示范作用,精心组织基层宣讲培训,推动全会精神进车间、进班组,切实增强进一步全面深化改革的政治自觉、思想自觉、行动自觉,并将学习成果转化为实实在在的能力本领和工作成效,以数字化转型推动新质生产力发展。

济南车桥公司党委召开主管级以上干部参加的全会精神宣讲会,公司党委副书记刘鹏带领大家集体学习党的二十届三中全会精神,传达学习贯彻党的二十届三中全会精神。

会议要求,公司各级党组织要强化责任、精心组织,先学一步、深学一层,推动全会精神入脑入心、见行见效。要将全会精神与当前各项工作紧密结合,紧盯全年目标任务,全方位提升企业的凝聚力、竞争力、创新力,全力推动员工提素、产品提质、企业提效,切实把学习成果转化为公司高质量发展的强大动力。

济南变速箱厂召开学习贯彻党的二十届三中全会精神暨省委宣讲团报告会精神传达会议。党总支书记张超围绕党的二十届三中全会《决定》进行了详实细致的宣讲解读,并向参会人员传达了省委宣讲团报告会上的讲话精神。会议指出,作为党员干部,不论在何时、何地、何岗位,都要增强党性立场和政治意识,经得起风浪考验,把“旗帜鲜明讲政治”落到实处。

会议要求,各党支部要扎实推进党的二十届三中全会精神学习宣传贯彻,充分利用灯塔大课堂、学习强国等线上平台,采取主题党日、三会一课等形式进行学习宣贯,推动党的二十届三中全会精神落地见效。

轻型汽车召开会议学习传达党的二十届三中全会精神,轻型汽车事业部、轻型汽车研究院、重庆汽车公司领导、党员共计100余人参加。会议要求各部门将学习体会与实际工作相结合,围绕制约发展的根本问题、生产经营中的普遍问题,制定针对性强、可操作可落地的整改措施,助力轻型汽车事业发展。  
本报记者综合报道

# 山东重工全球矿业合作伙伴大会暨矿用新品展示会在印尼举行

本报讯 当地时间9月10日,山东重工全球矿业合作伙伴大会暨矿用新品展示会在印尼雅加达举行。本次活动是山东重工组织的全球合作伙伴大会的第五场。山东重工集团分管海外业务的副总经理张更生出席活动。

山东重工心无旁骛攻主业,将矿业市场定位为战略优先市场,旗下山推、雷沃重工、潍柴集团、中国重汽、陕重汽五家主要矿山设备制造企业共同参与,来自印尼、新加坡、菲律宾、马来西亚等东南亚国家的200多位合作伙伴齐聚雅加达,携手共促矿业发展,共谋合作未来。

会上,张更生作“Unique SHIG, Bring Greater Value for You”主旨讲话。他表示,作为以动力总成成为核心的高端装备跨国集团,山东重工整合集团产业协同优势和资源共享渠道,打造了全球“独一无二”的全系列“黄金动力”总成系统,依托辅助施工和智慧施工一体化平台,多个领域产品世界一流,成为最具竞争力的一体化综合施工解决方案提供者。山东重工将携手合作伙伴,共同助力东南亚矿业新生态的打造,为客户创造更大的价值。



持续创新,勇攀高峰。山推股份、雷沃重工、潍柴集团、中国重汽、陕重汽五家权属企业,在会议期间围绕产品优势、施工方案、客户价值等分别进行现场推介,每一款产品都凝聚了山东重工对品质的不懈追求和对技术的持续创新。

由“潍柴发动机+林德液压”组成的

挖掘机动控总成和“潍柴发动机+法士特变速箱+汉德车桥”组成的矿卡动力总成,打造了全球独一无二的“黄金内核”核心部件,具有省油、高效、可靠的独特优势,让客户更赚钱!集团系列矿山设备科学高效匹配,实现最优产品组合,单方成本最低;数字管理赋能,实现施工过程

进度和质量实时可视化、数字化、精细化管理,让施工更简单!集团产品销往全球150多个国家和地区,配件库全球化布局,全球资源共享和服务协同,让客户更省心!

本届展会通过场景化布局,以“黄金内核”为核心,对土方剥离、大马力采装、运输排土、道路修复、港口转运、电力保障六大协同作业产品集中展示,提供给客户采矿作业全场景、一体化综合解决方案。

期间,集团展出了挖掘机、装载机、推土机、平地机、压路机、自卸车、洒水车等在内的多款前沿产品。尤其山推、雷沃重工展出了配备挖掘机动力总成的百吨级矿用挖掘机SE1250、SE980和FR1500、FR1000,与中国重汽、陕重汽矿卡组合,成为大马力采装区的绝对主角,引得现场合作伙伴对产品给予高度评价,并纷纷表示对未来的合作充满信心!

山东重工将携手合作伙伴,以客户满意为宗旨,以更开放的姿态参与国际市场的竞争,共同助力东南亚矿业新生态的打造,共同开启矿业未来的无限可能。

孙晴

## 师徒结对传薪火 匠心传承促发展

□ 本报评论员 杨文文

### 深一度 话题

在第40个教师节来临之际,中国重汽集团济南传动轴公司举办了第十届“金牌徒弟”表彰会。表彰会上,五位为徒弟颁奖的师傅感慨万千,几年前,他们作为金牌徒弟上台领奖,现如今,他们已经成长为独当一面的劳动模范,还培养出了自己的金牌徒弟,续写着中国重汽师徒结对、薪火相传的新篇章。

凡学百艺,莫不有师。导师带徒,是企业培养熟练技术工人的传统举措。当前,制造业高技能人才缺口较大,通过带徒传技的方式推进高技能人才队伍建设,打造师傅带、徒弟学、代代传的人才

培养阶段,不仅十分必要,而且尤为迫切。

一声师傅,一份责任。在中国重汽,有一支传道授业解惑的“教师”队伍,他们秉承为师之道,肩负起传帮带的责任,毫无保留地向青年员工传授业务技能和工作经验,帮助他们快速适应工作环境,提升工作能力。在济南卡车制造公司“习武式创新工作室”,师徒签订培养协议后,需每周共同参与一项创新攻关,每半月开展一次谈心谈话,每月组织一次项目梳理优化。师傅们那些个性化的实践经验,难以批量复制的“独家秘方”,通过口相传、手把手授的方式传递给了徒弟。在一次次的带教中,一批批“技能小白”褪去稚气,成为业务能手和技术骨干,步入员工成长快车道,由企业的“生

力军”向“主力军”转变。

一声师傅,一生承诺。一日为师百日恩,终身不忘师徒情。师傅教的是技艺,徒弟学的是精神。师傅在传授业务知识的同时,还会传递热爱、专注、坚持、创新等精神,在潜移默化中影响徒弟,帮助他们塑造人生观、价值观。导师带徒活动不仅让新员工“工作有人带、业务有人教、问题有人帮”,还有利于弘扬企业文化、传承工匠精神,增强企业的凝聚力和向心力,加快培养出数量充足、技艺精湛、素质优良、适应行业发展需要的高素质、高技能员工队伍,为公司高质量发展提供人才支撑。

一声师傅,一世传承。导师带徒活动一直是中国重汽的优良传统,已连续开展十余年,应用范围也从一线操作人员

的培养拓展至业务、技术、管理人才的培养,取得了显著成效。此外,劳动模范导师在整个导师团队中占比达60%以上,充分发挥了劳动模范的示范带动作用。匠心传承不是一朝一夕,而是不断积累和延续。师傅要承担“化作春泥更护花”的责任,徒弟要肩负“不待扬鞭自奋蹄”的使命。师傅言传身教,徒弟耳濡目染,师徒双向奔赴,成为取长补短、抱团前行的“共同体”,将中国重汽人的技艺、精神、操守代代相传。

春风化雨润无声,桃李争妍竞绽放。中国重汽导师带徒活动结出累累硕果,真正实现了“传”出特色、“帮”出实效、“带”出骨干。一对对师徒,搭建起人才建设的梯队,为企业高质量发展注入人才动能。

## 济南成型厂“节”尽所能 向“绿”而行

为推动节能降碳,实现绿色发展,济南成型厂从夯实能源管理基础、有序推进体系建设、大力实施节能技改、全员智慧降本增效等方面入手,持续提升企业能源管理水平。在集团公司2024年“节能周”活动中,济南成型厂荣获“节能先进单位”,两项“节能减排优秀案例”分获一等奖、三等奖,两项“节能宣传视频”分获二等奖、三等奖,为实现公司绿色低碳高质量发展奠定了良好基础。

### 夯实能源管理基础

在组织机构和人员管理方面,济南成型厂建立四级能源管理机构,织密节能管理网络,学习解读相关法规政策,优化能源统计台账及报表管理。通过分层级培训能源管理人员、变配电技术人员,使他们更好地掌握能源评审、作业风险辨识和控制方法,提升了业务技能。同时,依据能源基准确定能源指标,并细化分解、责任到人,对主要耗能设备进行能源消耗定额管理及能源专项控费管理,监测异常用能,及时整改关闭,促进降本控费指标全面完成。

在体系管理方面,严格遵守GB/T23331能源管理体系要求,《RB/T119-2015机械制造业企业认证要求》及相关法律法规,认真执行集团公司能源管理体系要求,经方圆标志认证集团有限公司能源管理体系审核专家组审核,



济南成型厂能源管理体系运行有效。

### 多措并举降本增效

根据2024年分时用电政策,开展分时降费,在峰电时段进行设备、模具保养等周期性长的项目,缩短低谷时段交接班时间,提高低谷电价时段利用率。通过能源端到端日管控,加强对重点耗能工序的用电监控,动态调整能耗指标,及时发现、消除异常,提高能源利用

率。同时,借助能源信息化管理软件,实时监控主要设备用电负荷,在保证生产交付的同时,通过错峰生产降低用电量。在“节能周”期间,动员全体员工践行绿色低碳的工作、生产、生活方式,取得了良好效果。

### 大胆创新全员创效

济南成型厂大力倡导“改善即是创新、人人皆可创新、处处皆可创新”的理

念,激发全员创新创效热情。

铸件清理线缸体清磨人工位与前工序缸体自动打磨设备共同关联一台除尘设施(Z1-30),人工清磨的效率低于自动打磨设备,但人工单独生产时除尘设备仍满负荷运行,属于“大马拉小车”,存在能耗浪费。针对这一问题,铸件清理线线长带领设备管理人员、技术人员群策群力,通过制作自动阀门、改进变频器控制方式、优化除尘控制程序等措施,实现了除尘器在人工位单独生产时“低速”运行,联动生产时“高速”运行。运行模式改进后,“低速”模式下,除尘器运行功率下降超30kW,降幅达30%,该项目荣获集团公司节能减排优秀案例一等奖。

获集团公司节能减排优秀案例三等奖的《自主设计粗抛机下砂缓存箱节省用电量》项目,利用废旧钢板等材料,自主设计制作缓存箱并增加下砂阀、料位计、检测开关等电气控制程序,实现了料位检测、自动下砂、异常报警等功能,避免了能源空耗,每年可节省能源费用10万元左右。

绿色发展是高质量发展的底色,新质生产力本身就是绿色生产力。济南成型厂多措并举促进企业节能降碳,降本增效,着力发展新质生产力,“节”尽所能推动集团公司向“新”向“绿”,高质量可持续发展。

李丹 陈娜

## 香港企业家、教授参访团一行到山东重工集团调研交流

本报讯 8月28日,香港企业家、教授参访团一行到山东重工集团调研交流,山东省委统战部副部长张静,济南市委常委、统战部部长马保岭陪同调研,山东重工集团党委副书记叶建军、中国重汽集团常务副总经理王琛参加活动。

在山东重工未来科技馆,叶建军向参访团详细介绍了山东重工集团的组织架构、产业布局、科技研发、海洋装备、工程机械、智慧农业等方面的情况,并就集团重大改革发展节点和主要成就进行了深入讲解,参访团成员详细询问了山东重工集团全球市场及生产运营情况,对集团发展成就予以充分肯定。

在中国重汽集团济南商用车展厅、济南商用车制造公司总装部生产线,参访团成员现场试乘体验展车,观看车辆生产制造流程,详细了解中国重汽商用车的产品品系、发展历程、科技成果、动力总成等方面的情况,重点听取了黄河、汕德卡及新能源汽车等亮点车型的介绍。

张安都 牛如意

## 外交部领事司副司长武德民一行访问山东重工

本报讯 (记者杨文文)8月27日,外交部领事司副司长武德民一行到山东重工集团考察调研,省委外办副主任李红陪同,驻山东重工集团纪检监察组组长,山东重工集团党委委员、纪委书记李鹏参加活动。

在山东重工未来科技馆,武德民详细了解了山东重工集团的组织架构、发展历程及动力总成、新能源汽车、智慧物流、海洋装备、工程机械等产品和业务亮点。

在中国重汽博物馆,武德民听取了山东重汽生产经营、正向研发、科技创新等方面的介绍,并登上汕德卡试乘体验,对中国重汽绿色、高端、智能化产品给予充分肯定。

武德民还参观了山东重汽整车试验室、发动机排放试验室、强度试验室,听取了整车强度检测、发动机排气后处理相关检测规则的介绍。

济南商用车制造公司——

企 事 录

## 聚力突破 “质”赢未来

□ 王普冉

质量是企业的生命线,更是品牌的底线。为了严守质量底线,济南商用车制造公司想方设法控制整车质量关口。总装部试制分线作为大线生产的先锋,始终坚持在质量提升工作中深耕细作,用“放大镜”查找问题,用“显微镜”聚焦品质,以质量提升为抓手,全力以赴抓落实,带动各项工作稳步提升。

## 通过质量意识“补钙壮骨”

试制分线坚持眼睛向内,认真落实质量改进方案,优化质量信息处置流程,提升质量管控水平,确保质量稳步提升。通过班前会、班组园地、质量总结周会等多种方式开展质量意识与理念的宣传引导,帮助全体员工清晰了解质量的意义与重要性,增强质量意识与责任心,打造特色质量文化,营造强大质量生态文化。针对售后反馈集中的质量问题,建立信息快速反应机制,不等不靠,确保质量问题不过夜,制定质量问题清单目录,明确时间节点和责任人,以一抓到底的决心,确保可整改的质量问题全部关闭,目前有效整改率达90%以上。

## 通过质量改进“活血通络”

试制分线秉承“质量是我们的生命,效率是我们的资源”的质量理念,主动发现问题,敢于暴露问题,努力营造担当负责的岗位责任文化。班组定期开展专题讲座,针对相关车型进行重点学习;持续开展“质量问题我把控”活动,积极鼓励员工善于发现问



题,敢于暴露问题、致力于解决问题;各个班组紧盯管理细节,不断完善岗位作业要领书操作规范,完善质量保障体系,有效加强质量控制力度,实现质量过程全覆盖。

## 通过质量体系“提神聚气”

试制分线认真组织质量体系内部审核,梳理所有装配问题点及存在产

品质量问题的工件,严格将现场存在问题点预防措施及产品质量源头落实到相关责任人,推动监督问题点全部关闭,确保类似问题不再发生。加大质量培训力度,丰富培训形式,保证每次培训有收获、有提升,从而实现质量问题再降低的目标。健全奖优罚劣机制,设立质量问题台账,根据质量改善评估改进程度,对于出现低级问题、重复性问题,理清直接责任与管理责任,一

律严肃处理,真正筑牢质量管控的铜墙铁壁。

披荆斩棘,昂扬的是精神力量;击鼓催征,不变的是前进步伐。济南商用车制造公司站在蓄势待发的新起点,以快马加鞭勇争先的干劲,以实干加巧干的奋斗姿态,深化质量责任意识,不断提高质量意识,努力把汕德卡打造成为国内首屈一指、国际知名的重卡品牌!

济南卡车制造公司——

## 展现数“智”化优势 实现新“格”局运营

□ 孙浩峰 位遵超

2024年,是数智化转型年,济南卡车制造公司总装一部通过健全“从订单到交付”的数字化平台,依托大数据实现产品投送、交付客户的智能化管理,数智化技术与智能化管理的深度融合,稳定了整车制造质量控制与交付能力,每一辆高标准、高质量的整车下线交付,都凝聚了全体员工的责任心和使命。

准确识变,精准高效。为确保高质量实现重卡系列整车制造,总装一部开展覆盖生产计划、物流配送、制造过程和质量控制的全过程管理,通过信息化手段实现了数智装配、数智控制和数智交付。

在豪沃NX车型投入生产以来,现场分部通过双线满产顺利完成了CNG气瓶验证的上场工作。在实际生产过程中,面对繁琐复杂的操作和有限空间,他们发挥主观能动性,通过优化和调整工序步骤,将生产节拍从原来的30分钟/辆提升至5分钟/辆,效率大大提升。分装环节,通过端到端的流程再造和OA终端等数字技术,形成了以分装四班为先锋,分装三班、五班和六班共同承担附件预分装工作,各管理人员齐上阵的策略;分装步骤明确化,区域定置清晰化,解决问题效率化,整车从计划生产到车辆下线的全方位控制得到全面推动。

科学应变,求是验证。面对复杂多变的市场需求和技术迭代,仅依靠单一的生产模式已无法满足客户日益增长的高标准要求,现场分部坚持以科学应变、求是验证为核心理念,确保每一步的转型都建立在稳健的基础之上。

总装一部始终坚持“求是”的工作



原则,每一个新的技术应用和工艺改进都经过严谨的验证和反复实践,确保其有效性和可行性,这种以事实为依据的求是态度,不仅提升了生产稳定性,也为数智化平台的进一步优化提供了坚实的基础。通过现场改制EMS上线系统吊具、承接总装转移分装卡套螺母提前压接等方式,对每一个生产环节进行仔细的测试和调整,确保每一辆卡车的质量都达到最高标

准,即使在工序复杂、操作空间有限的情况下,员工们依然通过科学实验与数据分析,不断优化生产工艺,确保生产过程的无缝衔接。

主动求变,探索无限。面对日益激烈的市场竞争,唯有主动求变,才能在行业中占据一席之地。总装一部不仅在技术上不断创新,还在管理模式、生产流程以及员工培训等方面寻求突破,截至目前,现场分部推广运用了

“钢管定位紧固工装”“气瓶传感器定位工装”“软钢预分装紧固工装”等改善提案40余项,这种主动求变的精神,不仅帮助公司克服了生产过程中的各种难题,也为未来的技术升级和工艺创新打下了坚实的基础。

面对新形势,总装一部全体员工将继续保持探索创新精神,立足岗位,在打造“最强卡车”中书写更加辉煌的篇章。

确保风险分级管控和隐患排查治理工作落到实处,为安全生产奠定了坚实的基础。

## 五问:安全宣传咨询日答疑解惑

驱动桥线开展安全宣传咨询日活动。分部员工纷纷就安全生产方面的问题向安全管理人员进行咨询和请教,得到及时、准确的解答和指导建议,进一步增强了大家的安全意识和自我保护能力。

## 六演练:应急演练提高处置能力

为提高员工应对突发事件的能力,各产线开展了一系列岗位应急演练活动。包括机械伤害应急演练、中暑应急演练等。在分部小分装班组,参加应急演练的人员在模拟的紧急情况下迅速反应、有序处置,展现了良好的应急处置能力。

济南车桥公司——

## 一讲二读三竞赛 四查五询六演练

□ 程楠

济南车桥公司认真贯彻落实安全生产工作部署,围绕“安全生产”+“畅通生命通道”双主线,各产线积极行动,精准发力,扎实做好安全生产工作。

## 一讲:安全操作规程深入人心

为加深员工对安全操作规程的理解,驱动桥线精心举办了一次“岗位安全操作规程我解读”演讲活动。操作人员结合自身工作实际,用朴实的语言、生动的案例,详细解读了岗位安全操作规程,通过演讲,每一位员工都能深

刻理解并熟练掌握安全操作要点,形成了浓厚的安全文化氛围。

## 二读:班前会安全提醒成为习惯

每天班前会,各产线都会组织员工开展“班前会安全提醒示范视频跟读”活动,通过视频和跟读的形式,强化了员工的安全防护意识,使大家在开始工作前就能做好充分的安全准备。

## 三竞赛:安全知识竞赛展现风采

济南车桥公司举办了“安全环保知识竞赛”。一线班组积极参与,竞相展示自己在安全知识方面的积累和应用能力,竞赛不仅检验了员工的安全知识水平,也激发了大家学习安全知识的热情,形成了“比学赶超”的良好氛围。

## 四查:危险源辨识和隐患排查不留死角

各产线开展全面的危险源辨识和隐患排查活动。员工们深入生产现场,对每一个细节进行仔细检查和评估,

## 聚焦市场 驱动创新

集团公司产品竞争力提升活动圆满落幕

近日,由中国重汽集团科协主办、应用工程开发中心承办的“聚焦市场 驱动创新”产品竞争力提升活动圆满落幕。

自7月1日活动启动以来,各单位踊跃参与,在比赛过程中,各参赛团队充分展示了其在产品研发、设计、生产等方面的独特理念和卓越成果,共计提报科技创新项目16项。

经过激烈角逐和严格评审,一批具有创新性、可持续性和市场潜力的优秀项目脱颖而出。

最终,《商用车驾乘舒适性优化提升研究》项目以其先进的技术应用和对用户需求的精准把控,获得评审组的高度认可,荣获一等奖;《汕德卡燃气牵引车市场适应性提升》等两个项目获得二等奖,《出口汕德卡车型管束提升》等三个项目获得三等奖。

本次活动加强了科技工作者之间的交流与合作,对科技创新成果的转化和应用起到了促进作用,同时也为产品竞争力的提升提供了新思路。

王振宁

杭州发动机公司——

## 召开2024年HOS半年度总结大会暨6X班组建设动员会

为持续深入推进HOS精益管理体系建设,总结HOS精益建设成效,夯实班组管理基础,近日,杭州发动机公司召开2024年HOS半年度总结大会暨6X班组建设动员会。

会上,HOS精益推进办公室及绿色安全、低成本、高质量、敏捷、组织与人才发展五大模块推进员工代表分别对2024年HOS半年度工作开展情况与下一步工作计划进行了汇报。

会议对2024年公开招聘的29位班组长进行了聘书授予仪式,对优秀班组创新管理成果进行了表彰颁奖。班组长代表、优秀班组创新管理成果代表分别进行了交流发言。

会上,公司党委书记、董事长胡志磊对2024年下半年HOS精益推进工作提出要求。下一步,杭州发动机公司将坚持HOS精益管理理念,不断夯实HOS精益管理基础,强化班组建设,全面推进各项生产经营业务稳步提升,助力集团公司高质量发展。

毛圣致

济南汽车检测中心党支部——

## 开展廉政教育主题党日活动

为持续深入开展党风廉政建设,增强领导干部廉洁自律意识,筑牢拒腐防变思想防线,近日,济南汽车检测中心党支部组织领导干部及关键岗位党员来到山东省廉政教育馆,开展警示教育学习活动,推动党纪学习教育走深走实。

在工作人员的带领下,大家参观了序厅、史厅、知厅、行厅、鉴厅、醒厅等展厅,党员干部在宣誓厅重温入党誓词,并一同观看廉政警示教育片《失守的青春——年轻干部严重违纪违法案件警示录》。

通过此次主题党日活动,党员同志们纷纷表示受到了一次深刻的党性教育,要把以修身列在首位,作为作风建设的根本,增强拒腐防变能力,时刻用党章党规党纪约束自己的一言一行,做到学纪、知纪、明纪、守纪,持续推动党纪学习教育成果转化为检测中心各项工作高质量发展的强大精神动力。

武晓芳

盛瑞传动公司——

## 开展技术服务大比武

为进一步提升产品品质,满足客户需求,树立企业品牌形象,近日,盛瑞传动公司开展“强技能 提品质 树品牌”技术服务大比武。

盛瑞传动公司工艺、采购、制造、质量、营销、售后等技术服务相关人员参加大比武。大比武以现场闭卷答题的形式进行,试题包含产品基础知识、案例分析处理、系统问题思考等内容,既有严谨的理论知识,又有开放的实践论述,还有拓展的学术探讨,对参加人员进行全面深入考察的同时,也给参加人员搭建了充分展示自我的平台。

盛瑞传动公司生产制造的自动变速器产品,涉及机、电、液、气、控、互联等各个领域,需要技术服务人员拥有扎实的理论技术、丰富的实践经验和系统的全局观念。下一步,盛瑞传动公司将进一步加强技术服务人员的培养,实现强技能,提品质,树品牌,助推企业高质量发展。

姚建朋

福建海西公司——

## 开展6X优秀班组评选

为夯实班组管理基础,提升班组整体素质,积极打造管理型、技能型、安全型、质量型、创新型、精益型优秀班组,推动班组标准化建设工作再上新台阶,近日,福建海西公司开展6X优秀班组评选。

由制造部、党群工作部、质量部、工艺工程部等负责人组成的六支检查组对总装部、车身部、车架部三个生产分部25个班组进行突击检查。最终,车身部车门组、漆前处理班、面漆质检班分别获得前三名。

通过开展6X优秀班组活动,进一步提升了班组的整体素质和员工队伍素质,树立了一批具有示范引领作用的优秀班组,促进了公司的基础管理工作。

李欣

师傅传统武：

在师徒结对过程中，我深知自己肩负的重大责任。常言说得好，要给徒弟“一杯水”，自己先得有“一桶水”。为了更好地指导徒弟，我始终保持着学习热情，不断提升自身技能。只有这样，才能给予徒弟准确、高质量的解答和指导。在传帮带中，我以严谨的态度对待每一个环节，以高度的敬业精神投入到生产任务中。我深知，自己的言行举止会对徒弟产生深远的影响，只有以自身良好的职业素养和敬业精神去感染徒弟，才能带动他们形成正确的职业观。为了帮助徒弟快速成长，我根据她的实际情况制定了详细的学习计划，实行日学习、周总结、月检验制度，每个阶段都有明确的学习目标和清晰的步骤。我始终坚持一对一、手把手地传授经验，不仅教他们技能，更注重教他们做人。我希望徒弟们在掌握专业技能的同时，也能成为有责任感、有担当的优秀员工。

徒弟的成长不是一蹴而就的，需要我们耐心地引导和培养，持续关注他们的每一个进步，及时给



予鼓励和肯定，当他们遇到困难和挫折时，给予他们支持和帮助，让他们坚定信心，勇敢地面对挑战。我相信，通过我们的共同努力，徒弟们一定能够逐步提升能力，成为企业的优秀人才。

停滞不前。正当我陷入困惑与迷茫时，刁师傅如一盏明灯照亮了我前行的路，他耐心地为我讲解专业知识，还亲自把我带到生产线，挨个介绍产品定位的关键结构以及生产过程。在那一瞬间，我仿佛打开了一扇新大门，看到了理论与实践的完美结合，也深刻体会到自己的局限，从那一刻起，我明白了实践出真知的道理。

在跟随刁师傅学习的日子里，我在他身上学到了敬业精神，他总是早早来到车间，认真检查每一个设备，确保生产的顺利进行。无论遇到多么复杂的问题，他都从不抱怨，而是全力以赴去解决。他的执着深深打动了，面对困难，他从不退缩，而是一遍又一遍地尝试，直到找到最佳的解决方案。他的匠心更让我敬佩不已，他用实际行动诠释着什么是工匠精神。

我将以刁师傅为榜样，努力学习，不断进步，为企业发展贡献自己的力量。我相信，在刁师傅的教导下，我一定能成为一名优秀的员工，传承他的敬业、执着与匠心。



徒弟张晓阳：

初出茅庐的我，在讨论问题时总爱钻牛角尖。在参加关于焊装生产线产品定位的学习讨论时，我固执地用书本知识考虑问题，结果导致实习进度

在济南车桥公司，说起李苏娜、刘峰师徒俩，大家无不拍手称赞。师徒俩不仅都曾荣获中国重汽集团劳动模范称号，更是在深耕创新创造的道路上不断前行，斩获多个奖项。

2009年技校毕业后，刘峰就成为了一名济南车桥公司电焊工，并被安排在李苏娜班组学习焊接技术。自此，他们结下了深厚的“师徒情缘”。

授业与精业

师傅李苏娜是一位80后焊接专家，能在2米外凭声音听出电流大小、电压强弱。自2004年参加工作以来，李苏娜一直深耕焊接领域，他的技艺精湛，工作态度严谨，深受同事们的尊敬。徒弟刘峰是一名90后新生代焊工，带着对焊接的满腔热血，他立志要当一名最好的焊接技术工人。作为徒弟，刘峰十分庆幸遇到了一位好老师，碰到的难题都能在师傅那儿懂弄通，他一边练习技能，一边学习相关焊接书籍，逐渐养成了“多看、多问、多想、多干、多记”的好习惯。

李苏娜平日里干活多，说话少，但教起徒弟来就不自觉成了一个“话痨”。为纠正一个动作，他三番五次地示范指导，直到徒弟弄懂学会为止。他为刘峰量身定制了一份焊接培训计划，不仅包含安全规范、图纸识别，还覆盖了工艺参数、操作要领和设备结构原理等知识。在李苏娜的教导下，刘峰的成长速度惊人，他掌握了手工电弧焊、二氧化碳气体保护焊、埋弧焊、碳弧气刨、氧乙炔火焰切割等多项技术，并在实际操作中不断锤炼自身技能。

1毫米与15天

当得知集团公司要举办百万人技术比武(电焊工)后，师徒俩蓄势待发，跃跃欲试。此次比武要求对接仰焊两块板材，焊件夹持高度不超过1.3米，操作人员需要蹲在焊件下方仰脸焊接。仰焊是四种基本焊接位置中最困难的一种，仰焊时焊缝背面容易产生凹陷，正面焊道易出现焊瘤，且要求焊高不得超过3毫米，而这也正是这对师徒俩的弱项。

没有工作经验积累，也没有专业老师指导，操作难度之大前所未有。为此，师徒俩每天“焊”在车间里，午休时间也不放过，反复揣摩、反复练习、反复总结。遇到琢磨不透的地方，他们就拿手机查阅，但即便如此，他们的焊件焊高依旧高于要求1毫米。

焊1个工件需要保持一个姿势长达1个小时，炎炎夏日，师徒俩

# 传承的力量

沃衍德

在企业中，“导师带徒”是一种有效的人才培养机制，更是一种精神和技艺的传承。济南传动轴公司自2013年开展第一届“劳模带徒”活动以来，形成了一支200多人的师徒团队。现如今，这支队伍已成为企业生产经营的“主力军”，更是劳模工匠精神的传承人和发扬者。在济南传动轴公司第十届“金牌徒弟”表彰会上，5位劳模师傅感慨万千，几年前，他们也曾作为“金牌徒弟”站在台上感谢师傅的培养之恩，而如今，他们已然接过师傅的衣钵，成长为一名劳动模范，为自己培养出来的“金牌徒弟”送去祝福和寄语，这也是对薪火相传最好的诠释。

刻骨铭心的磨难

赵国栋是5位劳模师傅中最早获评“金牌徒弟”的一位。2015年，他拜山东省首席技师于亦来为师学习设备维修，2017年被评为“金牌徒弟”，两年的时光里，于亦来的一言一行都深深影响着赵国栋。一天深夜，全自动化生产线因突发故障停产，于亦来接到电话后火速赶往现场，经排查后发现是一台进口机床



发生了故障。由于厂家维修需返厂，周期长、成本高，于亦来决定开展自主维修。因为没有先例可循，也没有技术资料可参考，他就带着徒弟赵国栋开始拆卸零件，一边研究机器构造和运行原理，一边制定维修方案，对损坏机构进行修复改造，经过48小时的连续奋战，成功排除故障。这场鏖战让赵国栋经历了身体与精神上的双重考验，也让他明白了劳模师傅身上的担当与奉献。在这之后，赵国栋事事以师傅为榜样，时时刻刻践行劳模精神，并在2021年被评为济南传动轴公司劳动模范。在这之后，他与李腾结为师徒，那时生产现场的一批进口加工中心因转台精度下降，需更换内部进口传动部件。与多年前相似的困境摆在眼前，赵国栋驾轻就熟地带着徒弟李腾接下这一重担，他们边拆解边记录，还创新制定了保证部件安装精度的操作规范，有效提升部件使用寿命50%。当成功完成任务时，李腾发出不可思议的惊叹，而赵国栋的心里却十分坦然，因为他知道，这就是师傅教给他的东西，这就是传承的力量。

破烂不堪的本子

在传动轴智能化生产线上，总能看到冯海洋手里握着一个破烂不堪的笔记本，与现代化、自动化水平卓越的生产现场相比，显得有些格格不入。但对于冯海洋来说，这个小本子却是一件意义非凡的“宝贝”，它不仅是劳模师傅送给自己的礼物，更是自己传承劳模精神、劳动精神、工匠精神的见证。冯海洋是2019年度济南传动轴公司的“金牌徒弟”，同时也是2022年度中国重汽集团的劳动模范。2017年，冯海洋与济南传动轴公司劳动模范周斌结为师徒，周师傅送给他一个手掌大小的记录本，让他随身携带，

# 师徒结对学艺忙 凝聚匠心齐增效

郭小辉

“你看，这个机器手需要对车门焊接中的2大工序4项动作进行焊接，重点关注设备指标数据、车型匹配动作的基本要素。”

“师傅，这些动作叫什么名字？怎么检查质量标准？怎么看作业流程呢？”

走进济南卡车制造公司“刁统武创新工作室”，师傅刁统武正为徒弟张晓阳讲解智能化生产线的工作原理。在签订师徒培养协议后，刁统武和张晓阳通过每周共同参与一项创新攻关、每半月开展一次谈心谈话、每月组织一次项目梳理优化，真正实现了“传”出特色、“帮”出成果、“带”出骨干。

同一个目标 成就心中的彼此

年龄、岗位、擅长领域不同的两个人，为何会成为同事口中的师徒？这一切，都源于济南卡车制造公司的“师徒结对”政策。

随着豪沃MAX车型的产能增加，总装双线日产节拍需要稳定在260辆份，改进驾驶室支架迫在眉睫。正在着手项目攻关的负责人刁统武从控制台旁探出身来，满身的油垢，跟张晓阳打了个招呼后，转头又继续开始工作。这是两人的第一次见面，自此这一段“师徒情谊”拉开了序幕。

针对配件不足影响产品件投送及时率这一问题，刁统武立足自身专业领域，梳理出十余种能够提升稳定性的数字化方案，并通过软件建模进行模拟试验，但结果都有不同的延误。

“刁师傅，每种车型的工装分类太多了，我这笔记本都记满了。”跟在师傅后面的张晓阳提出了自己的看法。在生产现场，有近300余套黄河驾驶室支架，因订单不充分，造成大量闲置。“对啊，分析一下黄河驾驶室支架与豪沃MAX驾驶室支架的共性点，寻找突破口更合理。”刁统武灵机一动高兴地说。

攻关方向确定后，他们分别对两种车型驾驶室支架展开分析，在不大幅增加成本和复杂度的前提下，对黄河驾驶室底座进行改制，使其能够兼容两款车型，达到精确定位和转运需求。

在张晓阳看来，师傅刁统武的一言一行都诠释了工匠精神。面对黄河和豪沃MAX驾驶室切换过程中的诸多复杂问题，师傅刁统武聚焦底座适应性提升，展开了一项项技术攻关。“有次找师父请教问题时，他正全神贯注调试支架位置结构，完全沉浸在设备改造中，我都不好意思打扰他。跟在师傅后面，他的这种工匠精神不断激励着我，我也时刻警醒自己对待工作要敬业、要尽责、更要尽心。”张晓阳说。

带着一股子钻研劲儿，师徒两人很快完成了黄河和豪沃MAX驾驶室支

架改造，成功改制并部署300套存放支架改善计划，可满足总装双线日产260辆份的生产需求。

用理论课堂 筑牢信仰之基

新员工正处在人生的起跑阶段，尽早立志才能明确奔跑方向、激发奋进潜能。刁统武利用重汽“云学苑”、济南卡车制造公司内部生产质量信息平台制定学习计划，引导徒弟在深入学习先进理论的同时，筑牢信仰之基，凝聚起干事创业、奋勇争先的强大能力。

“因为有了刁师傅的指导，我参与的精益改善课题《基于高精度料框的智能抓取调试方法研究》形成了初步成果。”张晓阳自豪地说。

刁统武和张晓阳师徒是济南卡车制造公司“以老带新、以优促新”的缩影，也是畅通技术、技能人才发展通道，组建多元化人才队伍的成果体现。

“师傅带徒”教的是技艺，传承的是精神。济南卡车制造公司将通过一个个师徒帮带、一项项导师传授，不断完善“纵横双向”的导师带徒机制，让师傅做给徒弟看，手把手地教，带动年轻员工干中学、学中干，在艰苦复杂环境、急难险重任务中加强实践历练，进而培育出一支想干事、能干事、干好事的人才队伍，为推动企业高质量发展和现代化建设提供坚实的人才支撑。

# 劳模师徒间的深厚情谊

乔连同

都穿着长袖工作服，汗水哗哗地往下淌，一天下来腰都直不起来了。一次，刘峰正仰着脸练习焊接，焊着焊着，突然感到身上发烫，低头一看，原来是3块滚烫的焊渣掉在了衣服上，紧抓拉、慢抓拉，胸膛上还是烙下了3个黄豆大小的小坑。为力求手拿焊枪长时间工作不抖动，骨子里透着一股“韧”劲的师徒俩每天中午拿着一个重达4公斤的固定盘练习胳膊耐力。经过15天的奋战，他们缩短焊接时间达15分钟，焊高也达到了2—3毫米的标准要求。比武当天，李苏娜和刘峰以过人的技能和精美的焊接质量，分获比武一、二名。

实干与创新

半壳冲压线产品下线工位采用码垛机器人下料码垛，码垛完成后，由工人吊运到生产线外围，再由叉车转运至半壳产品存放区，物料搬运过程繁琐，易造成生产线等待且安全性差。

刘峰看在眼里，记在了心里，他向李苏娜说出了自己的想法，没想到，师徒俩“不谋而合”，都想用新学的TRIZ创新方法解决这个问题。说干就干，他们首先梳理出诸多限制条件，如成本、储存、运输等问题，再利用创新方法的“九屏幕法”开展研究。中午吃饭时，他们用一次性筷子在餐桌上“排兵布阵”；下班后，他们又凑在一起翻书本、查资料、画草图、筹备件、做试验……

经过一个月的奋战，他们设计、制作出自动下料系统，实现了物料的自动化周转，减少了因叉车转运造成的磕碰伤。项目实施后，每年节约人工及叉车费用71780元，该项目获得山东省创新方法大赛三等奖和实用新型专利。

虽然师徒两人目前因工作原因分处两个车间，但他们时常相聚在“李苏娜创新工作室”，共同开展设备故障分析会、经验互动交流、

成果展示等活动，培养出一支想干事、能干事、干成事的创新焊接工匠队伍，在生产一线迸发出惊人的战斗力。

“没有平台就没有精彩。我希望他能够利用好公司搭建的平台，苦练本领，成为集团乃至省市工匠。”李苏娜对徒弟寄予厚望。

“是师傅的悉心教导和无私奉献，让我找到了方向。他不仅是我的导师，更是我的榜样，我要成为像师傅一样的人。”刘峰的话中充满了感激之情。



并叮嘱他：“好脑子不如烂笔头，想要成长快，就要勤做笔记，在生产现场遇到的问题以及针对这些问题的解决方案都可以随时记录下来，日后必定有用。”从那以后，这个小本子就成了冯海洋工作时的必备之物，他逐渐养成了勤学好问、爱记笔记、善作总结的好习惯。就这样，小本子越记越满，越翻越烂，冯海洋的技能水平也越来越高，先后在多次技能竞赛中取得佳绩，逐步成长为生产线的技术骨干、创新大拿。现在，冯海洋又将“小本子”传给了自己的徒弟于由国，看到他在现场认真做笔记的情景，冯海洋仿佛看到了当年的自己。

语重心长的话语

“人力资源管理不仅仅是一份工作，更是一份责任！”当指导徒弟黎志文完成了一项大规模员工培训任务后，苏明商向徒弟讲起了他和他的劳模师傅徐培峰的故事。徐培峰是济南传动轴公司的人力资源管理专家，工作数十年间，他每天总是最早到达办公室，仔细梳理当天的工作任务，从员工的招聘选拔到岗位的合理配置，从绩效的科学评估到员工的职业发展规划，徐培峰都亲力亲为，力求做到尽善尽美。当苏明商在处理员工绩效评估遇到难题、不知道如何平衡各部门之间的评估标准时，徐培峰就带着他深入各个部门，了解不同岗位的工作内容和特点。通过仔细沟通、听取员工建议、反复讨论研究，最终制定出一套科学合理的绩效评估体系，既保证了公平公正，又能激励员工积极进取。完成工作后，苏明商十分感激师傅的帮助与指导，而徐师傅只是淡淡一笑，然后语重心长地说：“小苏，记住，人力资源管理不仅仅是一份工作，更是一份责任，我们要为企业挖掘和培养最优秀的人才，挖掘职工最大潜能并进行最准确的评估。”就这样，这句话在三代师徒间传递，既是责任担当的交接，更是劳模精神的延续。

十余载弦歌不辍，劳模魂薪火相传。一件事、一个物、一句话，都是技艺传承的见证和精神延续的标志。“劳模带徒”“金牌徒弟”活动还将带着它曾经的光辉继续开展下去，让劳模精神、劳动精神和工匠精神在济南传动轴公司不断传承延续、发扬光大，让“导师带徒”的故事代代相传、永放光芒！

编者按：

从“老带新”“手把手”的特色指导到规范完善的“导师带徒”制度，中国重汽以匠心独运的人才培养模式，为员工搭建起跨越知识与实践鸿沟的“桥梁”，为中国重汽培育新质生产力注入强劲动能。

在中国重汽高质量发展的漫漫征途上，涌现出了一批又一批技艺精湛的劳模工匠、改善创新的技能人才、开疆拓土的营销将士和破解难题的管理精英。一代又一代重汽人弦歌不辍、薪火相传，在传承精绝技艺的同时，不断发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，让技艺在传承中越磨越亮，让精神在传递中闪耀光芒。

在我们迎来第40个教师节之际，本报特推出“导师带徒”专版，讲述重汽师徒间薪火相传的感人故事，并借此机会向奋战在集团公司各条战线上的导师们道一声：“辛苦了，祝您节日快乐！”

# 青蓝结对传薪火 弦歌不辍谱华章

观热  
察点

# 品质铸就口碑

## ——以旧换新选豪沃 置换福利再升级

近日,交通运输部、财政部联合发布了卡车行业重大利好政策——《关于实施老旧营运货车报废更新的通知》,该补贴政策通过财政激励手段,加速推进老旧、高排放营运货车的淘汰进程,响应国家节能减碳号召,推动交通运输行业绿色发展。

### 政策引领 福利升级

现今物流运输行业竞争加剧,市场对高效率、高品质、高标准的运输服务需求不断增加,因此性能落后、能耗高、排放大的老旧营运货车的报废更新已经成为必然之势。报废更新补贴政策的发布,对期待加快实现车辆升级和竞争力提升的从业者而言,无疑是减轻购车成本的最好时机。

该政策明确了补贴标准:无报废只更新购置符合条件的货车最高可享9.5万元补贴,报废(国三及以下排放标准营运类柴油货车)并更新购置符合条件的货车最高可享14万元补贴。中国重汽豪沃积极响应政策号召,在报废更新补贴政策的基础之上,换新福利再“升级”,报废更新符合条件的豪沃货车最高可再享受万元置换福利。

### 高效出勤 信赖之选

中国重汽豪沃致力于技术研发和产品创新,HOWO-TS7燃气车凭借其卓越品质备受用户青睐。车辆搭载54.16%高热效率WP15NG4.0燃气发动机、第九代集成式S-AMT16变速箱、高效驱动车桥组成的原装原动力链。其中,集成式变速箱采用集成模块化设计,B10寿命高达200万公里,里,并采用高精轴转动,转动效率高达99.8%。同时,整车应用0.48Cd科技降阻设计等体系节能策略,黑科技赋能,配合世界顶级供应链加持至臻品质,可靠性历经超2000万公里全区域累计验证,带来高效出勤表现。中国重汽豪沃脚踏实地,不断创新突破,为卡友创造更多价值,开创行业新标杆。

节气王者 燃擎创富



为用户额外创收70000余元,助力豪沃用户从容“富”。

中国重汽豪沃面二十载,凭借节能降耗、高效运营、稳定可靠等优秀品质在市场上脱颖而出,成为众多用户的信赖之选。豪沃将持续秉承用户至上理念,深化技术研发,为用户提供更多超越期待的卓越车型,助力运输行业迈向发展新高度!

本报记者

心声

“我从小就喜欢车,喜欢坐在副驾驶看他们怎么操作。长大之后,我开始买车,从轿车到重卡,只要喜欢就想试试。特别是重卡,很享受那种在路上驰骋的感觉。”王师傅说。出于对车的热爱,王师傅奋不顾身投入运输行业,入行十年,他秉承着自己的信念和原则,将收益作为车队运营的唯一指标,王师傅希望与司机共创,实现共赢发展。“我们车队也经历过亏钱的状态,还好我们果断出手,购置了一辆豪沃TX7燃气车,最终扭转乾坤。我是长治第一个购买这款车的,它也成为我继续做运输的‘底牌’。”王师傅说。

豪沃TX7燃气车助王师傅扭“亏”为“盈”

生于山西的王师傅将煤炭运输作为主营业务,在选择运输车辆上比较慎重。由于煤炭运输工况较差,换车的频率很高,国内主流品牌的燃气车型王师傅的车队几乎都使用过。前些年,王师傅的车队运输效益还不错,但是近两年,运输行业内卷严重,运价低、成本高,导致他的车队一直处于亏钱的状态。

王师傅说:“依据我在行业这么多年的经验,我觉得要想盈利,关键还是选对运输车。”王师傅车队的陈师傅开车25年了,用过最多的就是中国重汽品牌的车辆,他建议王师傅用这个品牌的车试试。听劝的王师傅在2023年9月果断买了一辆豪沃TX7燃气重卡。

在日常运营中,王师傅会关注豪沃TX7燃气车的运营状态,并与车队的另外两辆燃气车进行比较。“在路况相同、运距相同的情况下,豪沃TX7燃气车百公里气耗比车队另两辆车省2~3L。按照从山西到湖北单程1000公里来算,一趟能省200元左右,可以说完胜。”王师傅说,“重汽的车质量可靠,不娇气,在山西市场保有率也挺高。一样的配置对比下来,豪沃TX7燃气车比其他品牌同级别的性价比更高,这也是我当时购买这款车的重要理由之一。”

就这样,豪沃TX7燃气车的表现让王师傅非常满意。他表示:“山西地处我国中部,地形复杂,山路较多。这样的运输环境考验的是车辆的综合性能,而豪沃这款燃气车动力性、经济性各方面表现都很出色,已经成为车队出勤率最高的车,也让车队经济效益扭‘亏’为‘盈’。”

动力强劲可靠 轻松赢在运输路

入手豪沃TX7燃气车当天,王师傅便亲自测试。“这辆车跑得高效,运得安全,开得舒服,现在我们车队的司机都抢着开。”王师傅说。

虽然王师傅的车队运输路线以山西到湖北为主,但因配货不固定,偶尔也要跑全国各地,豪沃TX7燃气车搭载的潍柴WP13NG发动机帮了王师傅大忙。王师傅说:“我们去程一般拉煤炭,回程拉的是玉米、化肥等配货。在标载情况下,这辆480马力的燃气车跑起来都是游刃有余,司机反映说运输效率较之前明显提高。”的确,王师傅这辆豪沃TX7燃气车以超大扭矩输出,使车辆在起步与超车时都更从容、更自如,大幅提升物流运营效率与行车安全性。

不仅如此,多拉快跑是赚钱根本,这就对车辆的底盘承载力和货箱承载力同样有要求。王师傅说:“我们拉的一般都是重货,而豪沃TX7整车自重较轻,相较之前,能多拉1~2吨货,相当于每辆车每趟还能多赚300元,每个月大概跑10趟,这样每月就能多赚3000元。”

另外,对于中国重汽的服务,王师傅也是赞誉颇多:“虽然我刚接触重汽品牌,但是感觉和其他品牌的服务有很大不同,服务人员经常到我们的车队走访,关心我们的用车情况。重汽的配套服务也非常到位,让我没有任何后顾之忧。”

都说选择比努力重要,其实在王师傅看来,正是因为豪沃TX7燃气车自身过硬的品质和挣钱能力,才让他穿越事业低谷,迈出奋起前进的步伐。“出勤率高、不挑活儿、服务周到,自从用上豪沃TX7燃气车,我又可以‘躺赢’了。”王师傅说。

## 节气高效 赚钱有道

## 豪沃TX7燃气车是山西卡友王师傅的「底牌」

本报记者

# 品质卓越 信赖之选

## ——中国重汽40台豪沃MAX燃气车成功批量交付

近日,“中国豪沃,引领未来”——中国重汽40台豪沃燃气车的交付仪式于马鞍山圆满落幕。在到场客户、嘉宾和卡友的共同见证下,现场成功交付40辆豪沃MAX燃气牵引车。这次大批量交付是产品卓越品质的有力证明,也体现了客户对豪沃品牌的信赖与支持。

仪式伊始,嘉宾们纷纷驻足参观展车,对豪沃MAX燃气车的外观设计、内饰配置和动力性能赞不绝口。客户表示,此次交付展示了豪沃燃气车在市场上的强大竞争力,中国重汽产品的安全、高效和可靠是最大的创富保障。最后,双方明确表示将继续加强合作、优势互补,共同实现高质量发展。

随后,中国重汽服务经理为车队长提供了详尽的交车前培训,此次交付的是豪沃MAX/4×2快速燃气车



型,匹配WP13NG-4.0燃气发动机,发动机扭矩达到2300N·m,热效率最

高可达54.16%,真正将动力强劲、经济节能做到极致;同时,车辆搭载集成式

自动挡变速箱+MCY系列车桥,采用16挡精密设计,速比差精细至1.2,确保发动机时刻处于最佳经济区间运行。交车培训过程中,双方针对发动机、变速箱、前后桥保养间隔及气瓶使用等相关问题,进行了详细的沟通和交流。

在礼炮声和掌声中,中国重汽将象征财富的豪沃车模赠送给大客户,表达对客户最真诚的感谢,并表示将持续为客户提供高质量、高标准的服务。

豪沃MAX燃气车的一次次批量交付,不仅展示了中国重汽豪沃燃气车的先进技术和卓越性能,也进一步巩固了中国重汽与客户之间的合作关系。中国重汽将不负信赖,继续致力于产品创新突破,与客户并肩前行,成就非凡事业!

本报记者

看车有道

品牌

# 汕德卡危化自动挡暨G5S焕新上市 开启危化运输新篇章

近日,中国重汽汕德卡危化自动挡暨G5S新品上市推介会于湖北省随州市圆满落幕。此次活动由中国重汽汕德卡湘鄂专用车分公司与经销单位湖北醒狮专用汽车制造有限公司联合举办,超200位随州地区顶尖的改装单位销售代表及团队负责人参会,共同见证中国重汽汕德卡在危化品运输领域的又一里程碑。

近年来,随着石化企业及行业产品不断升级,对危化运输行业的运输能力、安全性都有了更高的要求。面对挑战,汕德卡顺势而为,坚持创新引领,持续为用户打造更高性价比的危化运输产品。截至目前,汕德卡已与国内41家改装单位进行合作,联合开发了油罐、化工、低温液体、爆破器材、独立包装厢式危化等共计239款国六公告危化整车产品,基本覆盖危化运输全运营场景。亮相此次推介会的“明星车型”——汕德卡G5S危化



运输车,是汕德卡深耕行业多年,为国内卡友专门打造的安全、可靠、智能危化运输专用车。汕德卡G5S延续德系

基因,匹配MC曼动力发动机+AMT变速箱+曼技术车桥,动力强劲,高效省油;同时,整车可靠性安全性均达到欧洲标准;驾驶室采用双层钢板设计,驾驶室碰撞后移、转向柱溃断、弹性铰链技术,匹配有FCWS、LDWS等五大智能安全系统,最大程度保障驾驶员安全。不但助力卡友高效“奔钱程”,更确保安全无忧,稳稳赚大钱。

活动现场,为了回馈与会嘉宾的热情参与和支持,主办方精心策划了一场别开生面的抽奖环节,嘉宾们热情参与,积极互动,将现场氛围推向了沸点。会上,湘鄂专用车分公司与湖北醒狮专用汽车制造有限公司就未来的合作方向、市场拓展策略等议题进行了深入的交流与探讨。此次推介会不仅是一场产品的展示与交流,更是一次商业模式创新与探索。

王婧

## 中国重汽 问题举报渠道

集团纪委、监察部:

举报邮箱:  
jianchabu@sinotruk.com

举报电话:  
0531-58062233

