



山东重工党委召开会议

认真学习习近平总书记重要讲话重要指示精神 传达省领导批示

本报讯 10月26日，山东重工集团党委书记、董事长满慎刚主持召开党委会议，认真学习习近平总书记在福建、安徽考察和会见出席中国国际友好大会暨中国人民对外友好协会成立70周年纪念活动外方嘉宾时的重要讲话精神，就组建中国资源循环集团有限公司、对国家级经济开发区工作作出的重要指示精神，致2024年国际知识产权协会世界知识产权大会的重要贺信、给中国海洋大学全体师生的重要回信精神。

会议强调，要认真学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神，推进科技创新和产业创新深度融合，培育壮大新质生产力，引领高端装备产业绿色低碳高质量发展。要始终以开放姿态、包容胸怀、自信形象，持续加大“请进来”“走出去”力度，优化全球市场布局，增强全球市场竞争力。要高度重视知识产权保护工作，持续加强原创性技术开发，更好发挥知识产权对创新的支撑作用。要积极融入海洋强国战略，做强做优做大集团海洋交通装备业务，为山东海洋强省建设注入澎湃动力。

会议传达了学习了省领导对山东重工发展情况的批示意见。会议强调，要以此为契机进一步坚定信心、加压奋进，奋战四季度，确保全年指标飘红，全力开创企业高质量发展新局面，为现代化强省建设作出更大贡献。要问题导向、靶向施策，加强党的建设，纵深推进改革，持续完善中国特色国有企业现代公司治理。要抢先抓早、久久为功，高标准谋划明年工作，全面做好战略规划，聚焦全球化发展、专业化整合、高端化升级，推进新能源、数智化、后市场转型，全面建设世界一流企业。

会议还研究了业务重组、财务、投资、合规管理委员会设立、境外机构廉洁专员配置、权责及授权放权事项清单等事宜。

王光远



摄影 冯晓更

中国重汽集团党委理论学习中心组 开展专题学习研讨

本报讯 10月29日，中国重汽集团党委理论学习中心组召开集体学习会议，围绕学习贯彻习近平文化思想开展专题学习研讨。集团党委书记、董事长王志坚主持会议。

会议认为，习近平文化思想深刻阐明党对宣传思想工作全面领导的极端重要性，为做好新时代新征程宣传思想工作、担负起新的文化使命提供了强大思想武器和科学行动指南。站在新起点，我们要深刻把握习近平文化思想的丰富内涵，不断增强贯彻落实的思想自觉和行动自觉，切实担负起“举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象”的使命任务，确保习近平文化思想在集团落地生根、开花结果。

会议强调，集团各级党组织要把做好宣传思想工作作为重大政治责任扛在肩上，切实加强党对宣传思想文化工作的领导，全面落实意识形态工作责任制，不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。党组织主要负责同志要担负起政治责任和领导责任，带头把方向、抓导向、管阵地、强队伍；宣传思想文化部门要严明政治纪律和政治规矩，宣传思想文化战线的同志要增强阵地意识，以集团“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动为契机，着力以新思路、新举措、新办法展现新作为，为集团高质量发展注入源源不断的新活力。

陈露

三重 廉洁文化建设

本报讯 为贯彻落实山东重工集团、中国重汽集团“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设动员会精神，10月19日，中国重汽集团管理系统召开“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设精神宣贯会。中国重汽集团党委副书记李学成，中国重汽集团党委委员、纪委书记张明皓出席会议。

李学成指出，各部门要学习好、贯彻好“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设动员会精神，结合“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动，进一步加强思想工作，凝聚全员共识，激发廉洁文化建设内生动力，打造有部门特色的廉洁文化建设活动，使各部门成为集团廉洁文化、劳动纪律践行的典范，切实推动集团实现高质量发展。

会议传达了山东重工集团“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设动员会精神，并宣读了中国重汽集团“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设动员会精神。会议指出，要强化政治站位，正确认识“三重”廉洁文化建设的重要意义，要结合企业文化、企业特色，推动“三重”廉洁文化体系内化于心、外化于行，要坚持目标导向、问题导向、效果导向，推动“三重”廉洁文化建设落地落地，办出特色、办出成效。

中国重汽集团办公室、组织人力与绩效考核部、审计监察部、法务合规部、党群工作部、保卫保障部、商务公司等管理系统相关负责人参加会议。

牛如意

中国重汽集团管理系统召开 「重德、重勤、重廉」廉洁文化建设精神宣贯会



“一家人、一条心、一起干、一定成”

中国重汽第八届职工羽毛球比赛成功举办



本报讯 为持续深入开展“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动，推动全体干部职工发扬“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神

奋战四季度，10月23日-25日，中国重汽举办“一家人、一条心、一起干、一定成”第八

届职工羽毛球比赛。山东重工集团党委副书记、总经理，中国重汽集团党委书记、董事长王志坚，山东重工集团党委

副书记、董事叶建军，中国重汽集团党委副书记李学成参加活动。

23日上午9点整，随着“开幕”的指令和“一家人、一条心、一起干、一定成”的有力呐喊，比赛正式拉开帷幕，整齐列队的两百多名参赛选手迅速奔向各自比赛场地投入比赛。杀、搓、推、勾、扑等各种技巧运用自如，跑位、抢网、补位、协防等双打战术配合到位，精彩的比赛赢得了观众阵阵欢呼与掌声。本次比赛共有37支代表队220余名职工运动员报名参赛，年龄横跨22周岁至58周岁，参赛单位、参赛人数、年龄跨度均创历届之最。

比赛的举办得到了员工的一致好评，现场员工纷纷表示，集团组织的一系列文体活动，给广大员工提供了展示自我的舞台，让紧张忙碌的工作节奏得到了有效缓解，丰富多彩的活动，进一步增强了员工的幸福感、向心力和团队凝聚力，为奋战四季度注入了强劲的动力！

牛如意

一奋战四季度 坚定不移完成全年目标任务

在桥壳二线上，89台工业机器人在冲压桥壳智能加工线高效运转，让人强烈感受到“车桥智造”的新优势；在驱动桥线，5条装配线上一根根桥壳有序下线，每位员工都在为生产出高质量的产品而忙碌着。

眼下，济南车桥公司正按照集团“奋战四季度 坚定不移完成全年目标任务”部署要求，以最坚决的态度、最坚定的决心，开足马力决胜收官战。

确保订单，蛮拼的

为确保整机厂的装配需求，济南车桥公司既对标先进企业，又“对表”生产计划，每天上午9点，在生产一线召开由公司“一把手”主持的四层级会议，破难点、解堵点，现场解决问题，强力推进各项工作。

各班组及生产线抢时间、争速度，精益组织生产。其中，制造部深入推进生产系统与能源、设备、后勤等有效协同的生产组织模式，推动订单

济南车桥公司——

激情 + 速度 奋战四季度

与资源准备深度融合，并通过预警机制充分暴露生产中的瓶颈点，持续提升生产效率；桥壳一线、二线主动对接客户，精准排产，尽可能减少产品切换，并通过优化兼容、工装改造等，以“最少切换”力促“最高产量”；前桥线突破原有格局，调动一切资源，白班、夜班产线“不清线”，单班生产从210根提升到225根；驱动桥线打破常规生产组织方式，强攻突破5条柔性装配线火力全开，除生产常规桥外，驱动桥线三、四线已具备电驱桥批量生产能力。

在驱动桥线，二分部还专门成立由全技能工组建的“特战队”，随时应对各种紧急情况。10月20日周日中午，驱动桥线接到“当日确保B800-MCP桥装配任务，周一早晨发往主机厂”的紧急通知。面对时间紧、任务

重的局面，驱动桥线快速反应，紧急调度，二分部要求全部人员下午1点集结到位。AGV线班组长韩福刚参加完成人高考，“饭也没吃立刻联系班组长洪基友上午整理完现场，接到通知后第一时间从家里开车返回，正在组织5吨电驱桥生产的4名特战队员也集结到位。1小时内，17人迅速集合，并在计划时间保质保量完成任务。

把控质量，最严的

既要争分夺秒抢市场，又要保订单单保发交，更要重质量提品质。济南车桥公司依靠“从每一个细节抓起”的管控措施，深入推行质量零缺陷、零容忍制度，下大力气加大质量管控

力度。针对产线白班、夜班产品质量差异，加大夜班抽检和稽查力度；各产线根据新梳理的工艺文件“三性”排查问题清单，开展拉网式排查，对质量门履职情况进行自查自纠；汇总零公里问题并反馈到各产线，各产线对零公里问题责任到人并建立员工质量档案。

为营造质量文化氛围，济南车桥公司各生产线都设置了“质量反思岗”。我们还推行了“133反思法”，即一人出质量问题，三人受教育，三维抓预防，全员受教育。“驱动桥线二分部副部长程传虎说：“同时，还针对质量先进和后进班组，在班前会上授旗，并挂在班组现场，让班组长红脸、出汗。”

为打造质量“钢铁闸门”，济南车

桥公司加大产品交付过程的监控力度，明确生产过程、售后过程中的考核责任，做到“真抓、真改、真罚、真奖”。一次，驱动桥线员工董会国发现双减速器桥太阳轮装配不当，获得驱动桥线一次性奖励1000元，并张贴奖励公示。“很受鼓舞，以前发现一个质量问题奖励10-50元，现在，公司加大了奖励力度，大家的积极性更高了。”董会国表示。

创新突破，挺火的

面对挑战和机遇，济南车桥公司打破传统观念束缚，在转型升级、创新突破方面下真功夫，并通过搭建各类创新和比武平台，给荣誉、给奖励、激活员工智慧大脑，释放员工创新潜能。员工们抱团攻关，联合作战，在流

程再造、设备升级、质量提升上破解难题、创新创造。

驱动桥总成报警器信号人工检测简单，信号不稳定，不具备记录追溯功能。为此，驱动桥线组建QC小组，现场测试、优化改进，利用PLC编程与先进算法，结合扫码技术，实现了对桥总成铭牌的精准识别与数据读取，确保了信号稳定后1秒内精准反馈，实现了扫码速录、信息秒存、产品全程可追的跨越升级，真正做到“智检秒追踪，产品不漏空”。

摩擦焊在焊接轴头时，由于顶缸压力大，长期工作易产生共振，导致顶缸末端松动，进而引发焊后产品尺寸超差问题，且增加了操作人员的维护频次。针对这一难题，桥壳二线班组成员与维修人员深入分析，协同攻关，通过一系列措施，最终解决了员工心头的“顽疾”，有效防止了不良品产生。同时，操作人员进入自动线体紧固的频次大幅减少，安全性得到显著提升，生产效率提高了30%。

百舸争流，奋楫者先。济南车桥公司正激情奋战，聚力突破，以永不懈怠、永立潮头、永争第一的精神，向着“坚定不移完成全年目标任务”奋进。

乔连同

济南卡车制造公司——

聚焦“四个维度” 全力打造最强精益班组

□ 段德华



济南卡车制造公司总装二部积极开展精益管理新局面，广泛开展全员精益活动。现场分部以持续推动高质量发展为核心基调，以精益化管理为关键抓手，大力推行全员精益管理，成功实现了生产优化、效率提升、成本降低等多重目标，有力促进了精益生产管理。同时，通过在“学、质、安、成”四个维度进行创新实践，全面构建起班组精益管理体系。

建立“微课堂” 营造浓厚学习氛围

现场分部班组自创“316”学习法，即30%的时间用于课前准备，10%的时间进行沟通讲解，60%的时间开展实践提升。他们采用“选、抽、考、评”的学习流程，提前一周公布学习课题，促使员工人人备课，在学习中进行讨论沟通，将传统的“一人讲、多人听”灌输式学习转变为“人人讲、大家谈”的互动式学习。此举极大地激发了班组员工的学习热情和创造潜能，有效推动了一专多能员工的培养。班组还将专业知识和实操技能整理建立知识库，方便员工随时学习和查漏补缺，助力班组员工快速成长为带班和技术骨干。

开展“标准质质” 推动班组提质增效

按照精益管理要求，围绕优化作业流程、改善工序布局、杜绝“七大”浪费、开展“五小”活动等，结合班组实际特点，遵循“以点带面、循序渐进、全面覆盖”的标准化原则开展



各项工作。围绕质量、交付、成本三个方面，先后制定标准化整改提升项目40余个，从工具定位、物料摆放、整车质量、生产效率等方面落实精细化、标准化生产。积极开展“学标准、知标准、用标准”活动，将活动与日常工作有机结合，通过思想发动、典型引领、加强考核等方式，凝聚员工合力提质增效。

实行“安全培训” 实现“零距离”接触

现场分部坚持把“安全课堂”搬到作业一线，结合现场实际情况，分车间开展一把手讲安全、培训教育回头看等活动，重点讲解标准化作业程序、岗

位操作规范、典型事故案例及安全生产注意事项等内容，使员工熟练掌握本岗位安全生产知识。定期开展反“三违”思想教育，通过相关案例、数据、视频等强化红线意识。开展“牢记事故教训，安全警钟长鸣”“大反思、大讨论”座谈交流，鼓励人人争当安全“吹哨人”，营造“人人重安全、处处讲安全”的氛围，进一步提高员工安全意识，实现安全培训“零距离”。

以“问题”为导向 推进全员精益降本

坚持以“问题”为导向持续降本，深入分析班组成本现状和存在的问题，严格控制成本费用。落实“揭榜挂

帅”持续改进与奖励激励机制，鼓励班组员工将积累的隐性知识显性化。针对成本费用较高的问题通过PDCA循环的深化与提升，推进全员精益改善，并固化成果，确保成本的持续改进。结合车间平衡工序节拍，合并生产工序，缩小作业单元，优化人员配置，简化生产流程，提升生产效率。济南卡车制造公司总装二部通过聚焦“学、质、安、成”四个维度，积极探索创新班组精益管理模式，在提高员工学习氛围、稳定班组提质增效、确保安全生产以及推进全员精益降本等方面取得了显著成效。下一步，总装二部将继续深化精益管理，不断提升班组管理水平和生产效率，为公司高质量发展贡献更大力量。

济南轻卡制造公司——

优化工艺 提质增效

□ 王光玉

济南轻卡制造公司为提升智相轻卡车型驾驶室装配效率，提高车辆交付率，针对前保险杠装配等制约生产进度的问题点进行提升改进。

为解决此类批量制约生产的问题，尽快保证该车型的正常生产、按时交付，相关人员立刻投入到解决问题的研究中。总装部技术质量和装配班组通过对产品件的反复拆解，并逐一论证尝试后，发现问题的主要原因有两个方面：其一为智相轻卡驾驶室保险杠侧围卡扣装配点装配困难，且装配后卡扣固定不牢容易脱落；其二为智相轻卡驾驶室保险杠固定点装配工艺顺序不合理，导致装配后保险杠出现间隙不均的问题。

通过上述反复拆解分析得出的结论，相关人员立刻研究制定整改措施。通过理论与实践结合，针对分析出来的原因制定两个解决方案。首先，更改保险杠两侧固定点方式，驾驶室本体保险杠安装支架上第一方形孔(10×8mm)改为圆形孔(Φ9mm)，中间两孔由卡扣固定改为自攻丝固定，其次，优化调整保险杠的装配顺序，结合问题现状固化保险杠打紧顺序，更改作业指导书。

济南轻卡制造公司各部门通力合作、快速反应，使得智相轻卡车型驾驶室前保险杠装配困难的问题得到有效解决。在此次改进提升过程中的思路与方法，为之后新车型同类问题的改进提升，积累了宝贵经验。

济南特种车公司——

助力新入职大学生快速成长

□ 盛钧

为了使新入职大学生尽快熟悉济南特种车公司各项工作，融入集体生活，车身体线扎实推进新入职大学生的实习工作，通过一系列精心设计的培训计划和指导措施，帮助新入职大学生迅速融入工作环境，掌握专业技能，为公司的发展注入新鲜血液和活力。

指定有经验师傅 实施一对一指导

为了加速新入职大学生的成长步伐，车身体线特别指定经验丰富、责任心强的老员工作为他们的师傅。在实际工作中，师傅根据自己的工作经验并结合岗位特点，进行一对一指导。经过师傅悉心教导和耐心解答，大学生们能更快掌握岗位技能和工作要领，提高学习效率。

撰写学习记录 强化月度总结

为了促进新员工的自我反思和学习成果

的巩固，车身体线鼓励每位新员工撰写学习记录和月度学习总结。通过学习记录回顾每日遇到的问题、学到的解决方案，记录学习心得体会；月度学习总结则帮助他们总结一个月的学习成果，发现不足之处，并制定下一步的学习计划。这一举措不仅提升了新入职大学生的学习积极性，也为公司了解他们的学习进度和成长情况提供了重要依据。

组织业务培训 提升综合素质

车身体线组织业务知识、各项制度流程等多方面的培训，以提升新入职大学生的综合素质和业务能力，进一步加深对公司的了解，不断拓宽视野，增强团队协作能力和创新意识。

通过扎实推进新入职大学生的实习工作，不仅为新员工提供了一个良好的成长平台和发展空间，也为济南特种车公司的长远发展奠定了坚实的人才基础。

集团组织人力与绩效考核部——

召开制造单位技术人员队伍建设试点工作宣贯会

为提升制造单位现场发现、分析、解决问题的能力，提高制造过程一致性，建立一支梯队合理、复合型的技术人员队伍，10月29日，集团组织人力与绩效考核部组织济南商用车制造公司、济南车桥公司、济南特种车公司、济南橡塑件公司4家单位，召开制造单位技术人员队伍建设试点工作宣贯会。

会议对制造单位的技术人员招聘、见习、定岗、培训、绩效管理、考评管理、晋升、发展和流动进行全面梳理、系统优化，为制造单位技术人员队伍建设加速发展，构建“做强基层技术能力，做优总部技术实力”的技术创新格局提供坚实的组织保障。

李振涛 邱莎

济宁商用车公司——

首次汽车装调工职业技能等级自主评价圆满完成

近日，济宁商用车公司首次举办的汽车装调工职业技能等级自主评价活动圆满落幕。此次评价聚焦初级工技能水平，共有52名一线技能人才凭借扎实的理论基础和较强的实操操作能力，成功获得初级工职业技能等级证书。

本次职业技能等级自主评价的圆满完成，标志着公司已基本完成了职业技能等级自主评价体系的搭建，实现了公司职业技能等级自主评价从无到有的转变，开创了公司技能型人才培养的新局面。

下一步，公司将开展其他工种的自主评价工作，提高技能人才自主评价工作的覆盖率，推动技能人才队伍建设不断迈上新台阶，共创公司更加辉煌的明天！

王承展

济南传动轴公司——

开展2024年职工技术创新竞赛项目评审活动

近日，济南传动轴公司组织专家评审小组对2024年度各生产线申报的技术创新成果、先进操作法和“金点子”等114个项目进行了现场评审。

本次评审采用现场听取汇报实时打分的方式，专家评审小组认真听取了所有项目负责人对项目改进方法、措施以及产生效益等方面的阐述，并仔细观摩了项目的现场演示。最终，经过专家组的审议，共评选出优秀技术创新成果8项、先进操作法2项、创新班组2个和工人先锋号3个，并推荐至集团公司参与评比。

济南传动轴公司将继续开展以职工技术创新竞赛为载体的特色活动，进一步发挥技能人才的作用，调动一线职工立足岗位成才的积极性和主动性。

魏彬

济南车桥公司——

安全教育实训基地启动

为全面增强安全教育的针对性和实用性，提升员工安全意识，近日，济南车桥公司建设的综合性安全教育实训基地正式启动。

该基地集安全设施展示、互动体验、VR虚拟体验及教育培训功能于一体，巧妙融合实物模型、VR、AR、3D技术及声光电效果，精心设计了VR体验平台、现场违章纠错、心肺复苏模拟体验等多个培训模块，构建了一个“看教学练”四位一体的教育培训环境。通过软硬件的紧密结合，模拟再现事故场景，彻底打破传统“口头传授”和“会议宣讲”的教育模式，让安全知识变得生动鲜活。

济南车桥公司将以安全教育培训基地的运行为契机，充分发挥其平台载体作用，持续优化和完善培训内容，全力打造“有温度、有力度”的车桥特色安全文化，为公司高质量发展保驾护航。

张京新 石鑫

集团企业管理与信息化部——

举办程序员节游园会活动

为落实集团“一家人、一条心、一起干、一定成”主题教育活动，弘扬和传承百折不挠、锐意进取、开拓创新、砥砺前行的“程序员精神”，10月24日，集团企业管理与信息化部举办“全猿出击 码到程功”程序员节游园会专题活动。

活动分为“争夺赛”“挺住大师兄”“寻找BUG”“锁定BUG”“击退BUG”等多个趣味环节，共计130余名员工参加，活动现场异常火爆，员工领取游园卡参与趣味活动，网红小青蛙和皮卡丘通过舞蹈、歌曲等与员工们热情互动，员工们齐心协力、互动交流，共同完成各项活动。

此次活动中，程序员们交流心得、分享经验，丰富了员工的业余生活，增强了大家齐心协力一起干的信心。

于爽

三重 廉洁文化建设

济南汽车检测中心党支部开展“重德、重勤、重廉”廉政主题党日活动

为深入贯彻集团党委“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设的要求，10月23日，济南汽车检测中心党支部组织领导干部及关键岗位人员来到济南市监狱开展警示教育主题党日活动。

在监狱管理人员的引导讲解下，同志们近距离参观服刑人员的宿舍及日常管理区域，对服刑人员的生活、劳动和改造情况有了更直观的了解，对“一墙之隔，两种人生”的状态有了更深刻的认识。通过观看服刑人员以身说法的教育片，同志们了解到企业的领导干部、公务员、科研博士一步步堕落到阶下囚的心路历程，他们不仅自己身陷牢狱失去自由，也给亲人带来巨大伤痛，令在场同志们产生了强烈的心灵震撼和思想警醒。

高墙森严，铁窗冰冷。此次“沉浸式”警示教育让党员干部深刻认识到反腐倡廉的重要性，增强了廉洁从业和自我防范的意识。大家纷纷表示要引以为鉴、警钟长鸣，始终做到忠诚干净担当，永葆清正廉洁政治本色，将“三重”廉洁文化内化为日用而不觉的言行准则。

武晓芳



一家人 一条心 一起干 一定成

坚守研发一线 勇攀技术高峰

——记2023年度集团公司劳模郎文嵩

□ 杨芮

“务实钻研”是他的标签，“专业纯粹”是他的底色，从一名青涩学子到新能源技术专家，从一名普通科研工作者到青年科技人才，他用汗水提升技能，用奋斗凝聚底气，他就是新能源商用车公司新能源汽车研究院动力系统开发模块负责人郎文嵩。

惟进取也，故日新。从工作的第一天开始，十余年来，郎文嵩从未停止过奋进的步伐。研发机械式自动变速箱控制器，完成新能源商用车整车控制器软硬件平台开发测试及应用工作，搭建适用于新能源商用车的售后诊断软件和大数据开发处理系统……2项国家重点研发项目、17件发明专利、9件实用新型专利、10余项业内技术奖项，郎文嵩用累累实绩开拓出一条科技创新赋能新能源高质量发展、促进新质生产力加速形成的道路。其中，氢动能汽车及动力总成平台项目被山东省机械工业科学技术协会鉴定为关键技术达到国际先进水平。

初心如炬 用实干开创新局

在变速箱控制器自主开发项目中，郎文嵩不畏艰难险阻，从基础研究做起，自主开发出换挡控制器硬件、底层及应用软件。

那段时间，为解决换挡位置传感器温漂补偿问题，郎文嵩几乎天天忙到十点多才下班，为了不影响家人休息，他总是悄悄进屋，可躺在床上后，脑海里还是白天研究的问题，他用手机上网查阅资料，有一点新的思路就爬起来找纸、笔演算公式，遇到瓶颈问题时就躺下查资料、看文献，有了灵感就再起床继续计算。就这样反反复复，直到天快亮了还没休息。家人怕他影响年幼的孩子，无奈又心疼地对他说：“你要是不睡觉，干脆回去上班吧。”就这样，在他的不懈努力下，成功解决了换挡位置传感器温漂补偿问题，从硬件、底层到应用层均实现完全自主可控，抵抗外部技术封锁的战略地位大幅提高。

作为团队负责人，郎文嵩带领新能源控制团队自主开发机械式自动变速箱控制器，此项成果解决了国内变速箱控制“卡脖子”问题，此外他还带领团队完成了新能源商用车整车控制器软硬件平台开发测试及应用工作，全平台采用全自主化设计研发，提高了自主化水平。

奋力攻坚 力攀行业新高度

新能源动力系统供应商以提供全



套产品为主流技术路线，导致传统车企在新能源动力链上没有话语权。郎文嵩牢记“关键核心技术要不来、买不来，也讨不来”的谆谆教导，向“最深处”亮剑，向“最难处”攻坚。为打破主流供应商的技术封锁，掌握核心技术，郎文嵩带领团队开展自主中央驱动产品开发。

让郎文嵩记忆最深刻的是首个自主中央驱动自卸车的公告之行，按照惯例，在上公告前，车辆要先进行车辆调试，因为是首个公告，可能会面临程序逻辑不对、线束不对等很多未知问题，需要逐一排查并解决，可是距离规定完成公告的时间仅有不到5天，团队其他人都说时间肯定来不及，下个月再进行，但是郎文嵩认为既然就差这“最后一公里”，争分夺秒也要完成。当他排查完车辆所有问题时，已经是凌晨2点，怀着歉意，他给相关技术人员、调试人员打电话，协调大家到现场调试动力系统。“咕噜噜”的肚子叫声，让郎文嵩意识到自己已经一天一夜没吃没睡了，但他顾不得休息，匆匆吃了点饭，就跟随这台自卸车进津“赶考”，最终提前一天顺利完成了公告。

目前，自主中央驱动产品成功适配自卸、牵引、搅拌、载货等车型，累计试验20万公里无故障，有效保障了中国重汽新能源动力链自主可控，进一步提升了新能源产品核心竞争力。

勇挑重担 全心服务为客户

“花最少的钱买最优质的产品，给客户最优质的驾乘体验。”郎文嵩坚持以客户满意为目标，着力打造让客户满意的高质量新能源产品。2023年10月，客户反馈豪沃TX新能源车续航里程低于160公里，与同期竞品车型的续航里程差异较大。接到任务后郎文嵩立即带领团队出发，为了在最短时间找到并解决问题，他连夜带领服务站维修人员跟车采集数据。通过连续两个通宵的跟车测试，郎文嵩精准查找到问题根源，通过反复的数据调整将车辆的续航里程提高到280公里以上，获得了客户的高度认可。事后，经销商向公司发来感谢信，对郎文嵩在技术支持和现场服务中通宵奋战、严谨专注的工作态度表示感谢，对其专业的技术能力和丰富的实践经验表示赞赏。产品的改进提升让客户对中国重汽新能源产品有了更高的认可和信心，促进了新能源市场开拓。

“销量就是军令，顺利装车运行就是军号。”在新能源车生产季度冲刺任务中，郎文嵩主动请缨，驻扎在生产基地。为了能够及时响应生产现场需求、解决技术问题、保障车辆按期下线，他把行军床搬到了公司，7x24小时随时待命。有时，同一天要连续往返好几家生产单位，当他出现时，大家都纷纷围住他探讨工作，他不厌其烦地解答问题、沟通协调。看着他疲惫的脸庞，大家都劝他好好休息一下，但他却轻轻一笑，转身又奔赴下一个现场。

在周围人的眼中，郎文嵩是一个倔强的人，在种种困难面前他毫不畏惧也从不屈服。他一直笃定的热爱着中国重汽，热爱着新能源，他将秉持科技筑梦的坚定信仰，争做研发战线上坚强屹立的铁人、追求卓越的先锋，为中国重汽发展、为新能源革命拼尽全力，让中国重汽的旗帜飘扬在世界的每一个角落。



暮色降临，落日余晖映衬在一辆辆整装待发的车上，显得格外高大、亮丽。“维修工不仅手和眼里要有把尺，心里更要有把尺，这样才能站得稳、走得远。”看着一排排等待交付的整车，济南卡车制造公司设备动能部潘涛的脑海里不断回想起师傅赵存森的嘱托。

济南卡车制造公司莱芜工厂总装生产线有上千个设备控制点，为了确保设备的稳定运行，机修班平均每天自检设备百余次。他们始终将生产保障作为工作的重点，常常利用下班时间到现场设施设备进行检修，一干就是大半夜。前不久，一次例行检查中，在师傅赵存森的带领，潘涛第一次到轮胎线进行设备巡查，面对近2000米的运输线，潘涛感到格外新奇。“小潘，你去测量一下两条投放升降拐角处的间隙是否符合标准。”赵存森的话顿时让潘涛不知所措，双手翻遍了背包，杵在原地小声说道：“师傅，尺子忘记带了。”

“作为一名维修工，怎么能忘带吃饭的家伙。只有养成良好的习惯，才能在工作中事半功倍，快速成长。”赵存森边说边从自己的工具袋里掏出整套工具箱，用一把表面已经磨损褪色的卷尺量了起来。潘涛的脸顿时有些发烫，一边走向测量工位，一边将“手里的尺”牢记于心。

为了帮助潘涛尽快融入机修工作，赵存森为他精心准备了一份工作清单。“每一台设备都需要严格把控，准确辨别是否达到生产要求 and 标准，首先就是对设备的各种状态烂熟于心。”在师傅的教导下，潘涛白天在现场各个工位奔走，晚上便沉浸在一番番学习资料里，短短三个月，一套流程已熟稔于心。

“停、停、停！拧紧机卡槽不平稳，必须先卡头调整完毕，不能强行工作，不符合质量要求就要立即整改。”潘涛指着拧紧机工位说道，并将问题记录下来。“哪怕偏差一分，产生的错误都将是无法挽回的，要时刻做到‘眼里有把尺’，现场设备的每一处细节都要格外重视。”拧紧机报检时，师傅的话让潘涛的工作心得又增加了一条。

闲暇之余，赵存森总会找潘涛谈心谈话。作为一名业务骨干，赵存森所在的创新工作室多年来开展了上百项自主创新，获得各类奖项20余个，设备维修经历潘涛更加明白师傅所说的第三把尺——“心里的尺”的重要性。“一名优秀的维修工除了本领过硬，更要不断创新改善、突破自我，让任何人都挑不出毛病。”师傅的忠告犹如一盏明灯，照亮着潘涛前进的方向。

从最初在生产线上忘记带卷尺的手足无措，到如今在整车间设备维修中独当一面，潘涛已经逐渐成长为一名成熟的设备维修工。由一名“维修小白”蜕变为能够独挑设备维修业务大梁并单独轮值值守的维修“达人”，“我会牢记师傅的嘱托，把师傅的‘三把尺’传承下去。”在师徒交流会上，潘涛郑重地说道。

师傅『三把尺』筑牢徒弟『三道关』

□ 郭小辉

巧用“加减乘除法”为企业发展增添新动力

□ 李梦泽

济南变速箱厂巧用“加减乘除”工作法，通过加动力，减阻力，乘合力，除重力，激发基层创新活力、创新文化活动载体、培育忠诚企业员工、凝聚团队前进力量，从工作上融入生产经营，从机制上创新方法载体，从文化上激发活力动力，为企业发展再添强劲动力。

勤做加法 加方法生动力

落实文化责任，在担当上做加法。济南变速箱厂坚持推行“责任+体检+考核”的管理思路，将企业文化建设纳入党建工作责任制考核，同部署、同考核、同奖惩，并开展企业文化

日常工作积分管理，重点考核工作完成时效和质量。在每季度召开的政工例会上，党总支对各支部的企业文化工作进行“体检”，每年年底组织各部门经理对企业文化工作进行专题评比打分，并与绩效考评挂钩，用硬手段强化责任落实。

开展文化活动，在创新上做加法。济南变速箱厂按照“小活动不断线，大活动季季办”的原则，广泛开展形式多样的文体活动。迎新春联欢会、中秋联谊会等丰富多彩的系列文化活动，增强了员工的幸福感和归属感。通过常态化组织“劳动筑梦，榜样同行”劳模工匠宣讲会及座谈会活动，在公司上下形成学习劳模、赶超先进、共促发展的浓厚氛围。济南

变速箱厂以服务员工为工作中心，创新实施“四个服务日”举措，跟进员工所需，服务员工所盼，竭诚服务员工。

打造文化阵地，在引导上做加法。济南变速箱厂党总支将企业文化体系贯穿纳入工作全局，今年以来，开展集中宣讲学习10余场次，切实打通宣讲落地的“最后一公里”。充分发挥阵地建设在文化传播中的重要作用，大力推进广播站、新媒体等平台建设，不断扩大影响力和覆盖面，让企业文化宣传走“新”更走“心”。

善做减法 减阻力激活力

组建青年队伍，在工作上做减法。济南变速箱厂动员广大团员青年以生产“急难险重”任务、技术攻关、重要市场售后、关键质量控制、管理水平提升为工作重点，积极组建青年突击队，成立了设备抢修、技术攻关等8个青年突击队。通过建立“我为群众办实事”长效机制，组织“服务基层、服务员工”活动，切实解决员工实际困难，推进现场服务落到实处。

做好心理辅导，在压力上做减法。济南变速箱厂制定“心灵减压，成长赋能”团体心理健康辅导活动方案，全年共开设3次团体辅导课，引导广大员工掌握科学心理调节能力，缓解工作压力，提高员工心理健康水平。利用多种形式帮助员工在思想上解惑、在精神上解忧、在心理上解压，不断激发工作活力，凝聚工作正能量，为推动公司高质量发展注入源源不断的“心”活力。

落实暖心工程，在生活上做减法。济南变速箱厂通过线上测评、线下座谈、现场调研等方式，广泛征集意见建议，不断扩展“暖心工程”范围。通过每年组织实施素质提升、职工医疗互助、青年员工恋爱交友等“暖心工程”，

进一步加大对生产一线、生活困难、特殊群体员工的关心关爱和具体帮扶。坚持开展“春送祝福、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动，并不定期组织开展慰问一线及患病员工活动，推动员工服务向高品质和多样化升级。

巧做乘法 乘效应聚合力

文化融入生产，在融合上做乘法。济南变速箱厂以创新文化为指引，积极落实“导师制”等传帮带措施，全力打造学习型班组，努力实现文化思想、技能素质的传承。同时，鼓励一线员工踊跃参与劳动竞赛、技能比武和不同层次的职业技能培训，积极参加后备班组长、红旗班班组长、内训师队伍等梯队培训。各生产班组集思广益，各显神通，通过各种活动和载体形成了“比、学、赶、帮、超”的工作氛围，助力员工自身成长与提升。

文化助力创新，在引领上做乘法。创新是企业发展的第一动力，创新型班组建设是落实创新理念的必然要求。济南变速箱厂以问题为导向，深入开展技术创新、QC成果发布、五小创新成果、合理化建议等群众性创新活动，引导员工围绕公司发展、安全生产、精益管理、降本增效等方面提出合理化建议，加深班组成员对技术创新的理解和认识，培养班组成员的创新意识，使班组成为技术创新的源泉。

工匠带动群众，在示范上做乘法。济南变速箱厂以创新工作室为载体，广泛开展班组练兵、技术比武、技术攻关、先进操作法等活动，解决生产中存在的难题，为提升生产操作人员、工艺技术人员、设备维修骨干的技术创新水平搭建交流平台。充分发挥创新工作室的示范、引领、辐射和带动作用，通过多形式地培养、挖掘，构建工匠人才梯队，储备专业技能人才。

多做除法 除劣势强实力

筑牢生产底线，在安全上做除法。济南变速箱厂秉承“隐患当作事故”的理念，坚持管住源头，全面排查整治风险隐患。制定以周为单位的专项检查计划，采用生产部自查+安全环保部排查+定期回头看的形式，确保隐患问题整改到位。此外，强化一把手责任制，切实推进安全责任落地。

提高人均产能，在结构上做除法。济南变速箱厂坚持“总量把控、提升质效、合规管理、激发动能”的原则，完成公司编制数量及结构调整，持续推动人力资源配置向一线倾斜，提升人员配置效率。同时，坚持重实干、重实绩的选人用人导向，优选配强各级梯队，不断完善优秀年轻后备干部梯队的储备选拔、考核激励机制，让业务精、敢担当、有活力的优秀干部员工有用武之地。

排除廉政风险，在思想上做除法。济南变速箱厂贯彻落实党纪学习教育要求，召开“以案为鉴，以案促改”警示教育大会。组织全体党员学习《做讲政治守纪律的时代新人》党课，观看警示教育片《惩前毖后》，组织党员参观教育警示基地，营造党支部廉洁文化氛围。严把党支部纪检委员人口关，聚焦部门经理、部门采购、合同管理员等关键岗位任前廉洁谈话，与全部合作业务单位重新签订《廉洁诚信协议》，教育引导党员绷紧纪律之弦，有效防控廉洁风险。

下一步，济南变速箱厂将着力推动企业文化工作特色化、科学化、体系化，进一步增强党组织政治功能和组织力，通过系列文化活动的实施，将企业文化与公司业务紧密融合起来，以文化人、以文提质、以文赋能，为实现济南变速箱厂高质量发展提供强大的精神动力和文化支撑。

公示

根据《新闻记者证管理办法》《山东省新闻出版局关于换发第七版新闻记者证的通知》要求，《重型汽车报》编辑部已对申领记者证人员的资格进行严格审核，现将记者名单进行公示：

郭文春、李兵、冯晓更、李振涛、周超、郭学忠

公示期：2024年11月1日至11月8日

山东省新闻出版局举报电话：0531-51775927

举报电话：sdxcbxwsc@163.com

《重型汽车报》编辑部举报电话：0531-58062246

举报电话：zq85582247@vip.126.com

看车有道

560 马力配 16 挡

汕德卡 G7S 燃气车拉砂石料跑得快还省钱

砂石料、水泥、矿粉运输是海南海南本土运输市场主要组成部分，工况也主要以中短途、国道+高速为主，因此一款大马力、低运营成本、舒适驾乘的车型对用户来说更有吸引力，这时候就可以看看汕德卡 G7S-560 马力燃气车。

作为中国重汽旗下的高端系列车型，汕德卡车型凭借着高效出勤、豪华舒适、安全可靠等优势成为大量用户的首选，汕德卡 G7S-560 马力燃气车深受海南当地用户喜爱，它不仅拥有强劲的动力链、气耗低、出勤率高，还能为用户带来更舒适的驾乘体验。

潍柴新一代燃气机 WP15NG
动力强更省气

选择燃气车型大概都是为了进一步降低运营成本，汕德卡 G7S 搭载的是潍柴全新一代燃气机——WP15NG，可输出 560 马力以及 2500 牛米的扭矩，它的最大扭矩区间覆盖最常用 950-1350 转，可以提供更好的动力响应，更有助于高效运输。

而且这款发动机的热效率也达到了 54.16%，提升燃料的利用率，为用户带来更低的气耗，可明显降低运营成本，发动机还采用了模块化设计，减少零部件 25%，结构更紧凑的同时降低故障率。

汕德卡 G7S 在海南当地市场更多是用于砂石料运输领域，因此在变速箱的选择上也更贴近当地的使用习惯，匹配中国重汽 16 挡手动变速



箱，技术成熟可靠，对不同工况的适应性也更强。

后桥则是中国重汽曼技术 MCY 双联驱动桥，速比为 3.7，大马力配大速比，保证满载工况下的动力需求，对于底道、工地等路况的适应力更强。

汕德卡 G7S 除了能提供强劲动力以外，在经济性方面也有不错的表现，根据当地同款车型的用户反馈，在同样的工况、载重下，搭配潍柴 15L 燃气机配重汽 16 挡手动变速箱的车型，百公里气耗比同级别车型更低，单趟运输成本降低明显。

除此之外，这款车三大件都采用了长换油设计，其中发动机是 6 万公里，驱动桥保养里程更是达到了 24 万

公里，后期可以减少许多保养时间，把更多的精力放在运营上。

经典的外观设计 豪华驾驶室
保障舒适驾乘

外观方面依旧保持着经典的设计，造型硬朗更能凸显稳重大方，值得一提的是，由于这款车是专用于砂石料等一些资源型运输领域，因此匹配的是高位保险杠，下防撞梁也是裸露在外，对工地等恶劣路况的适应性更好。

驾驶室方面则依旧是平地+高顶双卧，内部有充足的驾乘空间，下卧铺的宽度也是十分可观，可以为用户提供舒适的休息区域。



营销微课堂

随着冬季的临近，气温逐渐下降，这对爱车提出了特殊的要求。为了确保车辆在寒冷天气中正常运行，存放和使用应按季节变化进行相应的调整。

一、燃气车辆冬季使用注意事项

- 1、燃气车辆 LNG 低压过滤器，可以有效过滤天然气中的水分和杂质，建议 2000 km 进行一次排污。
- 2、低温环境下运行的车辆，建议每周对储气筒进行一次排水操作检查，预防制动管路结冰。
- 3、冷车启动后，应避免急踩油门踏板，需怠速工况热机 5 分钟，低速运行待水温上升到 80°C 以上时，车辆正常行驶。
- 4、环境温度低于零下时，关闭钥匙开关后，至少等待 30 秒再关闭电瓶总开关，在此期间，系统会进行 EGR 阀和节气门的自学习、自清洁等操作。
- 5、当车辆需要长时间停用时，应在最后一次熄火前，通过关闭气瓶出液阀使发动机自然熄火，避免长时间停车，管路内一直承受高压，影响部件使用寿命。
- 6、天气寒冷不利于气瓶压力的建立，建议行车时把增压阀和放空阀同时打开，停机时关闭即可。
- 7、应提前配备防滑链作为预防措施，冰雪、泥泞路面避免紧急制动，路况不好时请谨慎使用液力缓速器，避免造成车辆打滑或挂车折叠危险。

二、燃气车辆冬季保养项目明细

燃气车辆冬季运行，应提前联系区域服务网络及时进行保养检查。

项目如下表：

序号	类别	保养项目	序号	类别	保养项目
1	传动轴	检查气压力表、缓冲压力是否正常	19	制动系统	润滑传动轴十字轴、伸缩套及传动轴中间支撑轴承
2		检查机油、冷却液面是否在正常刻度范围内	20		检查转向器油面是否正常，必要时清理滤芯
3		检查、清洗空气滤清器滤芯，检查空滤报警传感器是否有效	21		检查转向助力管路及有无老化、是否漏油
4	燃气发动机	检查发动机机油油力、水温是否正常	22	底盘	检查油、气管路是否有干涉、磨损
5		高压过滤器排污 (CNG)	23		检查制动蹄片制动鼓间隙/盘式制动器制动块磨损量
6		低压过滤器排污	24		检查制动回位是否正常
7	离合器	读取发动机故障代码，检查是否存在故障	25	电液及电控系统	润滑全车钢板弹簧销及衬套
8		检查离合器液压油 (制动液) 液位，缺少时补充	26		检查各部位漏油、漏气、漏液情况
9		检查离合器缸排气口是否阻塞或排气不畅	27		检查线路有无磨损及可能产生的磨损状况
10	变速箱	润滑离合器轴	28	制动系统	检查水管路有无干涉及可能产生的损坏
11		检查变速器润滑油面，必要时补充；清洗滤网 (如有)	29		检查行车、驻车制动状态气路密封性
12		润滑离合器接叉轴	30		检查全车制动气压是否达到规定值
13	驱动桥	检查、清洗空滤减压阀	31	电液及电控系统	储气筒放水
14		检查、清洗变速器换挡机构、检查变速器连接螺栓	32		检查制动是否正常
15		检查、清洗变速器通气孔	33		检查制动管路是否老化、磨损及可能产生的损坏
16	电液及电控系统	检查制动回位是否正常	34	电液及电控系统	检查各线束、用电器插接件连接情况
17		检查差速锁工作是否正常	35		检查雨刮系统工作是否正常、清洗液是否需要添加
18		检查通气孔	36		检查暖风 (包括独立热源)、空调是否正常工作

中国重汽 24 小时“亲人”服务热线电话：4001888666。

刘凌燕

本报记者



马师傅：高端鲜奶运输 就得选高端车

在宁夏这片充满生机与希望的“黄金奶源带”，奶业作为当地特色产业，正以前所未有的速度蓬勃发展。

在这片丰饶之地，一家大型乳业公司凭借其卓越的品质和前瞻性的布局，成为了鲜奶行业的佼佼者。而豪沃 TS7 燃气牵引车，正是这家企业实现高效鲜奶运输的得力伙伴。

引领绿色运输潮流

豪沃 TS7 燃气牵引车搭载的 WP15TNG-4.0 发动机，动力澎湃，能效出众，轻松应对多变路况和满载挑战，在长途运输的考验下，彰显了出色的经济效能与持久耐用特性。

静谧的驾乘环境

“车辆在行驶过程中，驾驶室内异常安静，即便是发动机和轮胎产生的细微噪音，也几乎被隔绝在外，为长途驾驶营造了一个静谧、舒适的环境。”马师傅说。

强劲的动力引擎

“在爬长达 20 多公里的长坡时，车辆性能表现优越，轻松超越各类货车，展现了其卓越的动力储备和爬坡能力。”马师傅说。面对鲜奶运输中常见的长距离、多地形挑战，豪沃 TS7 燃气车凭借其

强大的动力性能，展现了非凡的适应能力。豪沃 TS7 燃气车搭载潍柴全新一代 WP15TNG-4.0 燃气发动机，最大马力达 630Ps，扭矩高达 2800N·m。另外，车辆匹配了中国重汽第九代自动挡，换挡平顺且响应迅速。这种强劲的动力表现，不仅提升了运输效率，更为鲜奶的新鲜度提供了有力保障。

豪沃 TS7 燃气车凭借卓越的驾乘体验、强劲的动力性能以及节能环保的优势，在宁夏区域高端鲜奶运输中发挥了至关重要的作用。未来，豪沃 TS7 燃气车将助力更多乳业企业，推动鲜奶运输行业高效、安全、绿色发展。

代胜楠

中国重汽问题 举报渠道

集团纪委、监察部：

举报电话：
jianchabu@sinotruk.com

举报电话：
0531-58062233

网络举报平台：



100 辆豪沃 TH7 震撼交车 行业巨擘共铸辉煌

10 月 25 日，中国重汽 & 中国石化燃料油 (成都创意) 100 辆豪沃 TH7 危化品燃气牵引车交付仪式隆重举行。此次活动不仅凸显了豪沃重卡在危化品运输行业的领军地位，也见证了双方紧密合作，共同推动中国危化品运输行业向绿色、高效、智能化方向迈出坚实的步伐。

绿色运输 引领行业风尚

随着环保要求的提高，燃气发动机凭借其清洁、高效的特点，成为了危化品运输车辆的新选择。豪沃 TH7 危化品燃气牵引车以其精致的外观造型以及卓越的性能表现，在此次活动中大放异彩，成为现场所有人瞩目的焦点，引领着绿色运输新潮流。

卓越品质 彰显创富实力



该车搭载潍柴全新一代 NG 燃气发动机，动力强劲、节能环保，充分发挥 54.16% 超高热效率，专属定制高效燃气智控技术，实现整车节气 3-5kg/100km。

代胜楠

在追求卓越运输效率与节能性能的同时，豪沃 TH7 危化品燃气牵引车将安全视为首要任务，先进的智能驾驶辅助系统配备高强度驾驶室与先进车身结构，为驾驶员提供了全方位安全保障，让每一次运输都更加安心、放心。

合力并进 共创未来佳绩

此次豪沃 TH7 危化品牵引车百台交付仪式，不仅是一场盛大的交车活动，更是一次品牌力量的彰显和行业未来的展望。相信在中国重汽与中国石化的共同努力下，危化品运输行业必将迎来更加辉煌的明天！